

LEITURA DOS RELATÓRIOS INDIVIDUAIS

A seguir, apresentamos algumas orientações para facilitar a compreensão do seu relatório de perfil profissional.

O relatório é composto por 6 partes distintas:

1. Perfil de Competências Pessoais

O objetivo dessa parte é fornecer aos servidores o resultado do mapeamento das competências pessoais. A auto-percepção e a percepção do superior imediato aparecem juntos na mesma tabela para possibilitar observação de possíveis divergências que orientarão o servidor no seu desenvolvimento profissional e pessoal.

Competência	N0	N1-	N1	N1+	N2-	N2	N2+	N3-	N3	N3+	N4
ORIENTAÇÃO A RESULTADOS							*		●		
1.1 <i>Foco no Cliente</i>						*		●			
1.2 <i>Capacidade de Execução</i>									*	●	
1.3 <i>Visão Sistêmica</i>						*				●	
CONSTRUÇÃO DE RELACIONAMENTOS								*	●		
2.1 <i>Habilidade Interpessoal</i>						*	●				
2.2 <i>Respeito à Diversidade</i>							*		●		
2.3 <i>Cooperação</i>									*	●	
2.4 <i>Habilidade de Oferecer Feedback</i>								●*			

(...)

● O símbolo representa a auto-percepção

* O símbolo representa a percepção do superior imediato.

2. Perfil de Características Pessoais

O objetivo dessa parte é fornecer aos servidores o resultado do mapeamento das características pessoais. Essa parte foi analisada por uma escala que reflete a localização da característica de *Muito pouco focada* a *Altamente focada*.

Dimensões	COD	CARACTERÍSTICA	F--	F-	F±	F+	F++
RELACIONAMENTOS COM AS PESSOAS	INFLUÊNCIA	1 Persuasivo	●				
		2 Controlador	●				
		3 Franco			●		
		4 Independente					●
	SOCIABILIDADE	5 Extrovertido				●	
		6 Sociável					●
		7 Socialmente Seguro de Si		●			
	EMPATIA	8 Modesto				●	
		9 Democrático				●	
		10 Atencioso			●		

F--	Muito Pouco Focada
F-	Pouco Focada
F±	Moderadamente Focada
F+	Focada
F++	Altamente Focada

(...)

● O símbolo representa a auto-percepção. Não há percepção do superior imediato.

3. Perfil de Competências Técnicas

O objetivo desta parte é fornecer aos servidores o resultado do mapeamento das competências técnicas. Assim como nas competências pessoais, em uma mesma tabela estão a auto-percepção e a percepção do superior imediato. Orienta-se que os servidores conversem com os seus gestores para prepararem o seu plano de desenvolvimento individual, observando suas lacunas de desenvolvimento e as necessidades da sua unidade.

CÓD	Competência	N0	N1-	N1	N1+	N2-	N2	N2+	N3-	N3	N3+	N4
1	ANÁLISE E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS				*					●		
2	PLANEJAMENTO DE AUDITORIA DE CONFORMIDADE							*			●	
3	EXECUÇÃO DE AUDITORIA DE CONFORMIDADE								*		●	
4	ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO DE AUDITORIA DE CONFORMIDADE							*			●	
5	PLANEJAMENTO DE AUDITORIA DE NATUREZA OPERACIONAL								*	●		

(...)

(...)

- O símbolo representa a auto-percepção
- * O símbolo representa a percepção do superior imediato.

4. Expectativas de Desenvolvimento e Áreas de Interesse

O objetivo desta parte é reproduzir as expectativas dos servidores em termos de desenvolvimento de carreira e de áreas de conhecimento de interesse no Tribunal. O mapeamento das expectativas pessoais levou em consideração os anseios e ambições dos servidores do Tribunal no que diz respeito às trajetórias profissionais e áreas de conhecimento priorizadas no desenvolvimento de carreira.

Abaixo estão elencadas as três expectativas do Servidor em termos de desenvolvimento de carreira no Tribunal:

1º OPCAO: Atuar como especialista em trabalhos técnicos.

2º OPCAO: Participar de projetos inovadores no TCU.

3º OPCAO: Atuar em pesquisa e disseminação de novos conhecimentos.

OUTRAS EXPECTATIVAS DE DESENVOLVIMENTO

Abaixo estão elencadas as três áreas de interesse do Servidor no Tribunal:

1º OPCAO: Controle Externo - Auditoria de Natureza Operacional (Desempenho)

2º OPCAO: Controle Externo - Auditoria de Tecnologia da Informação

3º OPCAO: Controle Externo - Auditoria de Convênios

OUTRAS ÁREAS DE INTERESSE

5. Glossários com todos os conceitos que estão no relatório.

Tem por objetivo sanar as possíveis dúvidas do servidor.

6. Relatório descritivo de Características Pessoais

Esta parte do relatório traz uma análise descritiva das características pessoais mapeadas dentro das suas diversas dimensões: *Relacionamento com as pessoas, Estilo de Raciocínio e Sentimentos e Emoções*. O resultado desta parte é gerado automaticamente pelo instrumento OPQ, serve como uma referência complementar à análise dos resultados e é de uso confidencial.