



ANEXO I À PORTARIA-ISC Nº 8, DE 15 DE OUTUBRO DE 2008
PROGRAMAS EDUCACIONAIS DO TCU

Programa	Objetivo Geral do Programa
Programa de Integração e Formação para Futuros Servidores (PIFFS)	Integração inicial no ambiente de trabalho e desenvolvimento básico de competências necessárias à atuação profissional dos futuros servidores do TCU.
Programa de Incentivos à Educação Continuada (PIEC)	Incentivar a educação continuada dos servidores do TCU, por intermédio da concessão de bolsas de estudo e de benefícios legais comuns aos servidores públicos.
Programa de Desenvolvimento de Competências Técnicas (PDCT)	Desenvolver competências técnicas de servidores do TCU e de convidados (servidores públicos e agentes da rede de controle), identificadas como necessárias para o aperfeiçoamento do desempenho profissional e institucional ¹ .
Programa de Desenvolvimento de Liderança e Gestão Sustentável (PDLGS)	Desenvolver a gestão sustentável no TCU, em especial as competências de liderança e gestão, priorizadas pelo corpo diretivo, para o aprimoramento do desempenho profissional e institucional ¹ .
Programa de Desenvolvimento de Competências Pessoais (PDCP)	Contribuir, em parceria com os gestores do TCU, para o desenvolvimento das competências pessoais por meio do diálogo de conceitos e proposição de desafios individuais e coletivos aos servidores das unidades, permitindo a melhor compreensão do significado do seu trabalho e interface com a estratégia, visando à otimização de resultados sustentáveis no TCU ¹ .
Programa de Pós-graduação e Pesquisa (PPGP)	Apoiar a especialização e a inovação corporativa, por meio da formação pós-graduada e da pesquisa científica, com vistas à produção, aplicação e disseminação de conhecimentos estratégicos para o TCU.
Programa de Reinserção Profissional (PRP)	Capacitar servidores afetados por mudanças organizacionais (alterações estruturais, novo espaço ocupacional, extinção de atividade, aposentadoria, terceirização etc), com inadaptação funcional, com formação básica incompleta (ensino fundamental e médio e primeira graduação) e aqueles com desempenho insuficiente crônico, visando sua requalificação e reinserção profissional.

¹ A gestão de pessoas por competências e o desenvolvimento de competências profissionais (técnicas, pessoais e de liderança e gestão) foi instituído pela Resolução-TCU nº 187, de 5/4/2006.