

Código de Ética dos Servidores do TCU

Principais Objetivos do Código de Ética

- explicitar princípios e normas éticas
- contribuir para transformar Valores em atitudes, comportamentos e práticas
- assegurar ao servidor a preservação de sua imagem e de sua reputação
- estabelecer regras básicas sobre conflito de interesses

Princípios e Valores Fundamentais

- interesse público, preservação e defesa do patrimônio público
- legalidade, impessoalidade, moralidade e transparência
- honestidade, dignidade, respeito e decoro
- qualidade, eficiência e equidade dos serviços públicos

Princípios e Valores Fundamentais (cont.)

- integridade
- independência, objetividade e imparcialidade
- neutralidade político-partidária, religiosa e ideológica
- sigilo profissional
- competência
- desenvolvimento profissional

Alguns comportamentos vedados

- usar do cargo ou de informação privilegiada para obtenção de favores
- divulgar informações sigilosas ou relatórios e instruções constantes em processo ainda não apreciado
- solicitar, sugerir, provocar ou receber, para si ou para outrem, qualquer tipo de gratificação, doação, vantagem ou presente

Alguns comportamentos vedados (cont.)

- manifestar-se em nome do Tribunal quando não autorizado e habilitado para tal, nos termos da política interna de comunicação social
- exercer, de forma direta ou mediante a prestação de auxílio, advocacia junto ao Tribunal de Contas da União

Planejamento do Controle

Temas de Maior Significância (TMS)

- Norteiam as fiscalizações a serem realizadas e os recursos alocados
- Identificados a partir de fatores de risco, materialidade, relevância e oportunidade
- Em consonância com o Plano de Diretrizes do TCU

TMS 2009

- Obras
- Programa de Aceleração do Crescimento
- Saúde
 - Atenção Básica
 - Alta e Média Complexidade
- Reforma Agrária
- Copa do Mundo 2014
- Transferências Voluntárias
- Desenvolvimento Regional

TMS Obras - Fiscobras

| Critério de seleção | Quant. fiscalizações | Dotação orçamentária |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| Quadro-bloqueio | 55 | 7.798.960.564,00 |
| Fiscalização determinada pelo Plenário do TCU | 4 | 727.150.516,00 |
| Seleção especial Petrobrás | 7 | 12.213.591.100,00 |
| Seleção especial Secob | 18 | 2.207.656.400,00 |
| Obras do PAC com alta materialidade | 37 | 6.319.446.827,00 |
| Materialidade por função de governo | 31 | 1.319.910.122,00 |
| Obras de alta materialidade não fiscalizadas em 2008 | 4 | 870.909.360,00 |
| Obras específicas de alta materialidade | 1 | 265.859.539,00 |
| Seleção inicial de editais | 21 | 2.160.895.680,00 |
| Fiscalizações eletivas | 41 | 1.596.424.847,00 |
| Total geral | 219 | 35.480.804.955,00 |

Trabalhos de âmbito local ou nacional

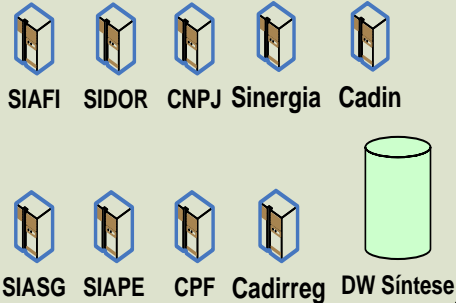
- Planejamento centralizado dos TMS e de fiscalizações de orientação centralizada
- Planejamento descentralizado das ações locais, segundo fatores de risco, materialidade, relevância e oportunidade
- Fiscalizações conjuntas (Secex + Unidade Especializada)

Rede Interna de Informações (RI)

- **Obtenção, análise e difusão de informações de interesse de diversas Unidades do TCU**
- **Maior qualidade na seleção de objetos de fiscalização e na execução de ações de controle**
- **Potencialização da Rede de Controle**
- **Coordenação e suporte técnico: Adplan**
- **Membros: 1 assessor de cada UT da Segecex designado pelo Secretário**

Atividades de inteligência do controle

Fontes de Dados Estruturados



Fontes de Dados Não Estruturados



**Processo de
Análise de
Dados
Estruturados**

**Processo de
Inteligência
Tradicional**

**INDICADORES
(Materialidade,
Risco,
Relevância,
Oportunidade e
Operacionalidade)**

**Planejamento
e Execução das
Ações de Controle**