

Caro (a) Servidor (a),

O prazo de entrega do questionário diagnóstico organizacional anteriormente enviado foi prorrogado até o dia **5/3/2010**.

Ressaltamos a importância desse diagnóstico, pois trata-se da primeira etapa da elaboração do plano estratégico de longo prazo do Tribunal, e tem como objetivo a ampliação do conhecimento sobre **pontos fortes e fracos** da instituição, e a identificação das **oportunidades e ameaças** que possam produzir efeito sobre as atividades desenvolvidas pelo TCU.

As informações colhidas subsidiarão as demais etapas e a consequente priorização de medidas a serem adotadas no curso dos próximos cinco anos.

Sua participação é muito importante para a construção de um bom diagnóstico.

Aproveitamos para informar que criamos um fórum de discussão para tratar de assuntos concernentes ao planejamento estratégico do TCU - PET-TCU 2011-2015.

O objetivo é termos um canal de comunicação aberto aos servidores, para esclarecimento de dúvidas, envio de sugestões, conhecimento sobre as discussões e andamento dos trabalhos de formulação da estratégia de longo prazo do TCU.

PARTICIPE! Todos os servidores da TCU podem se cadastrar na lista, enviando um e-mail para "TCU_2015", solicitando o cadastramento.

O endereço do fórum é "**Lista PET2015**"

Abaixo, reiteramos alguns esclarecimentos para preenchimento do questionário/diagnóstico organizacional:

- Não há obrigatoriedade de se responder a todos os quesitos. Recomenda-se que sejam respondidos os quesitos que guardem maior correlação com a atividade do servidor ou aqueles que mais afetem, positiva ou negativamente, seu desempenho.
- Diagnósticos anteriores:
 - Os itens se referem a pontos fracos identificados em **diagnósticos anteriores** - Projeto Águila, Tendências, Pesquisa de Clima 2007 e Avaliação da Gestão – e a intenção é avaliar a atual pertinência desses fatores.
 - Para cada afirmação, dê uma resposta graduando de **0 a 10**. Sendo o número **zero** para "**não é mais ponto fraco**" e o número **dez** para "**continua como ponto fraco**". Exemplificando:
 - *0 a 3 – não é mais ponto fraco*
 - *3 a 5 – parcialmente resolvido*
 - *6 a 7 – continua um ponto fraco, mas com perspectiva de resolução (projeto em andamento, elaboração de normas, etc...)*
 - *7 a 10 - continua como ponto fraco*

Agradecemos sua valiosa contribuição.

Atenciosamente,

Equipe Projeto PET-TCU 2011-2015

